



# Développement des compétences managériales

## Objectifs de la formation

- S'approprier les fondamentaux du management
- Pratiquer les outils du manager
- Développer une posture de leader
- Affirmer sa communication managériale situationnelle
- Développer le management situationnel

## Prérequis

- Être en situation de management hiérarchique ou transversal

## Méthodes pédagogiques

- Mêler des apports théoriques à des mises en situation
- Favoriser les échanges au sein du groupe afin de développer une coopération durable entre les participants
- Associer la dynamique collective à l'accompagnement individuel

## Programme de la formation

### 2 journées collectives

- Les rôles clés du manager
- Apprendre à mieux se connaître pour comprendre les profils et potentiels de ses collaborateurs
- Les différents styles de management et le management situationnel
- Les degrés d'autonomie & la délégation
- Le management intergénérationnel
- La communication managériale et les entretiens individuels
- Les outils du manager: le cadrage, la gestion de conflit, les objectifs, le feed-back ...

### 1 entretien individuel

- Restitution du profil de personnalité (DISC)
- Restitution et analyse du profil de management
- Elaboration du plan individuel de progrès
- Objectifs et mise en œuvre

**Durée :** 2 jours collectifs (2 x 7h)  
+ 1 entretien individuel (1h)

**Outils utilisés :** Inventaire de personnalité DISC;  
Questionnaire de management; Jeux de rôle; Mises en situations

**Tarif :** Communiqué sur demande  
contact@cap-grh.com

**Organisme :** Cap GRH  
2 rue du Cardinal Richaud, Burotel 2, 33300 Bordeaux  
<https://www.cap-grh.com/>

 **Les locaux et les prestations sont accessibles et adaptés aux personnes en situation de handicap.**

**Référent Handicap :** olivia.demichel@cap-grh.com

*Puisqu'une des valeurs que nous prônons est l'inclusion, CAP GRH porte une attention particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap. C'est pourquoi, nous recommandons au participant de signaler, dès son inscription, la nature de son handicap ainsi que ses besoins spécifiques, afin que nous puissions l'accueillir dans des conditions optimales.*

## Questionnaire de positionnement et d'évaluation

Profil DISC à compléter en amont

### Modalités et délais d'accès

Après la réunion de cadrage visant à l'analyse de vos besoins, CAP GRH vous adressera la convention de formation qu'il conviendra de retourner signée. Le délai d'accès entre la demande et le début de la prestation est en moyenne de 1 mois

### Modalités d'évaluation

Evaluation formative : jeux de rôle  
Evaluation sommative : quizz