

Outils RH

Entretien annuel & Entretien professionnel

Objectifs de la formation

- Connaître les spécificités de ces outils
- Se préparer (démarches préalable, support)
- Maîtriser toutes les phases de la démarche pour optimiser ces temps d'échange
- Adopter la bonne posture, être dans son rôle de manager
- Faire que ces actions aient un réel bénéfice pour l'Entreprise, le salarié et le manager

Prérequis

- Être en situation de management hiérarchique

Méthodes pédagogiques

- Mêler des apports théoriques à des mises en situation
- Favoriser les échanges au sein du groupe afin de développer une coopération durable entre les participants
- Permettre l'échange de bonnes pratiques et le partage de vécu

Programme

- Cadre réglementaire & sensibilisation des impacts sur la politique RH de l'Entreprise
- Caractéristiques et enjeux des EA et EP pour le salarié, pour l'Entreprise
- AVANT ou comment bien s'y préparer
- PENDANT : techniques de communication, posture du manager
- APRES : comment optimiser les résultats de ces outils, en faire un outil de développement pour le salarié, pour l'Entreprise

Durée : 1 journée (7h)

Outils utilisés : Jeux de rôle; Mises en situations; Support de formation remis aux participants

Tarif : Devis sur demande selon formation inter ou intra-entreprises et nombre de participants.
contact@cap-grh.com

Organisme: Cap GRH - 33300 Bordeaux ou intra-entreprise

 **Les locaux et les prestations sont accessibles et adaptés aux personnes en situation de handicap.**

Référent Handicap : olivia.demichel@cap-grh.com

Puisqu'une des valeurs que nous prônons est l'inclusion, CAP GRH porte une attention particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap. C'est pourquoi, nous recommandons au participant de signaler, dès son inscription, la nature de son handicap ainsi que ses besoins spécifiques, afin que nous puissions l'accueillir dans des conditions optimales.

Questionnaire de positionnement et d'évaluation

complété lors du démarrage de la formation

Modalités et délais d'accès

Après la réunion de cadrage visant à l'analyse de vos besoins, CAP GRH vous adressera la convention de formation qu'il conviendra de retourner signée. Le délai d'accès entre la demande et le début de la prestation est en moyenne de 1 mois

Modalités d'évaluation

Evaluation formative : jeux de rôle
Evaluation sommative : quizz